

miércoles 3 de mayo de 2023

El CES de la provincia de Huelva abordará seminarios sobre la Inteligencia Artificial y el Hidrógeno verde

Con un 42 por ciento más de presupuesto en los dos últimos años, el Consejo, reunido en Pleno, da luz verde al dictamen sobre el Mercado de Trabajo en 2022 y a los informes 'Agua y usos' y 'Minería y Responsabilidad Social Corporativa'



Descargar imagen

El Pleno del Consejo Económico y Social de la Provincia de Huelva (CESpH) ha celebrado hoy sesión plenaria en la que se ha abordado “lo que hemos hecho y, sobre todo lo que vamos a hacer”, en palabras de su presidente, Juan Antonio Márquez. Un pleno que ha contado con nuevas incorporaciones y en el que se ha rendido un reconocimiento a título póstumo a Luciano Gómez, histórico dirigente de la UGT y miembro del Consejo desde sus inicios.

La diputada de Presidencia, Belén Castillo, ha asegurado que el Consejo Económico y Social “es para nosotros un

órgano representativo del sentir de la provincia de Huelva y de cada uno de sus ciudadanos. Prueba de ello, y de la apuesta de la Diputación de Huelva por el CES provincial, es el aumento presupuestario que ha tenido en los dos últimos años en más de un 42 por ciento con respecto a los años anteriores”.

Castillo ha puesto en valor el trabajo del Consejo en relación a la provincia de Huelva a través de estudios, jornadas, seminarios “y, sobre todo, intentando buscar cuáles son los problemas de Huelva y poniendo soluciones sobre la mesa”. En este sentido ha señalado que la Diputación va de la mano con el Consejo Económico y Social, “formamos parte de él y además creemos que es fundamental para la provincia de Huelva analizando todos nuestros problemas, cuáles son nuestros puntos débiles, para, a partir de ahí, construir entre todos una provincia fuerte, solidaria y totalmente unitaria”.

El presidente del CESpH ha explicado que en el último año se ha llevado a cabo una “labor estructural”, como la relativa los estudios del mercado de trabajo y la propia memoria del Consejo, “aportando hoy un análisis nuevo, rescatado de etapas anteriores, que es la distribución del presupuesto de los Ministerios y la Junta de Andalucía por provincias, pero

atendiendo a una cuestión fundamental, que es cómo se distribuye desde el punto de vista territorial”. En este sentido, señala que en algunos aspectos como la densidad de la población, cuando se estudia la distribución per cápita, “la provincia de Huelva nos está en mala posición, pero si atendemos a la distribución territorial, nos encontramos en una situación de desventaja”.

Respecto a la proyección de futuro, Juan Antonio Márquez se ha referido a una serie de estudios de tipo coyuntural que se han propuesto al Pleno, como uno sobre la articulación de la provincia de Huelva y la conexión con otros espacios, y otro sobre el equilibrio entre la formación y el empleo. Asimismo el Consejo ha planteado realizar dos seminarios, uno sobre la Inteligencia Artificial, “que va a crear nuevos empleos y va a destruir, constituyendo un reto y una oportunidad para nuestra provincia” y otro en torno al Hidrógeno verde, “que marcará el futuro de las energías renovables y en el que la provincia de Huelva es pionera”.

También se han presentado al Pleno dos informes: ‘Las aguas de la provincia de Huelva: usos, recursos agrícolas y oportunidades’, tema que ya se abordó en 2016, “y que vuelve a estar de actualidad ante los últimos acontecimientos”. Y otro informe sobre la ‘Responsabilidad Social Corporativa en la minería’, “uno de los pilares productivos más fuertes de la economía de la provincia, con la debilidad de que no está controlado por la propia provincia ni siquiera por el Estado, porque la explotación minera requiere capitales tan grandes que solo pueden abordarlas pocas multinacionales”, a juicio de Márquez.

El Pleno ha aprobado el Dictamen sobre la coyuntura del Mercado de Trabajo del año anterior, en el que se analizan los indicadores laborales a nivel provincial, comarcal y municipal. Cabe subrayar en este sentido, que en el año 2022, en relación a los parámetros más significativos en el mercado de trabajo de la provincia de Huelva, se refleja que continua la senda de recuperación iniciada en 2021 tras la pandemia; con una caída del paro, un incremento de la afiliación y de la contratación indefinida. Tendencia que continua en la misma senda en este año 2023, en el que desde marzo se ha bajado de 40.000 personas desempleadas, cifra que no se alcanzaba desde 2008.

Respecto a la Memoria del año 2022, incluye un balance de las actuaciones del Consejo, destacando la celebración, en colaboración con la Diputación Provincial de la III Jornada CESP, denominada ‘Repoblación, Migraciones y Reto Demográfico: En búsqueda de experiencias exitosas’, que contó una amplia participación y permitió reflexionar sobre el futuro de territorios demográficamente vaciados, planteando experiencias que sirvieran para abrir camino en la activación de la repoblación y abordando la dinámica poblacional de la provincia de Huelva, en la que las migraciones tienen un papel relevante y la repoblación aparece como alternativa al espacio vaciado.

El año concluyó con la celebración en diciembre del ‘Seminario sobre Vertebración territorial de la provincia de Huelva: infraestructuras, sostenibilidad y transformación digital’. En este contexto, el Consejo Económico y Social, junto con la Diputación de Huelva y la Universidad de Huelva, consideraron necesario tener una reflexión con los diferentes agentes sociales y económicos sobre la vertebración del territorio provincial.