

miércoles 9 de abril de 2014

Huelva Avanza II pondrá en marcha tres nuevas acciones formativas en la Sierra y el Condado



Descargar imagen

En esta tercera fase del proyecto, un total de 27 personas se podrán beneficiar de una beca de 399,38 euros mensuales

El proyecto Huelva Avanza II, que desde el Área de Desarrollo Local, Innovación, Medio Ambiente y Agricultura está ejecutando la Diputación de Huelva, pone en marcha, en su tercera fase, tres nuevas acciones formativas en las Mancomunidades de Sierra Occidental, Ribera de Huelva y Desarrollo del Condado de Huelva. Los cursos, con una duración aproximada de cinco meses, están dirigidos a personas desempleadas, en concreto para colectivos en riesgo de

exclusión social. En cada una de estas acciones se podrán beneficiar a nueve personas, con una ayuda mensual de 399,38 euros.

El proyecto Huelva Avanza II, con un presupuesto total de 2,6 millones cofinanciados por la propia Diputación y el Fondo Social Europeo, tiene como finalidad mejorar la empleabilidad de la ciudadanía de la provincia mediante estos cursos de formación. Los cursos que se ponen en marcha responden a las necesidades de los territorios de la provincia de Huelva.

La diputada del Área, Esperanza Cortés, anuncia que los cursos, que comenzarán a mediados del próximo mes de mayo, se corresponden con los de 'Operaciones básicas de restaurante y bar', a desarrollar en las mancomunidades de Sierra Occidental y Ribera del Huelva, y el curso 'Información, Interpretación y Guía de Turismo Enológico', en la Mancomunidad de Desarrollo Condado de Huelva. Además de la formación específica, las personas participantes en el proyecto Huelva Avanza II tendrán acceso a una formación práctica, que será realizada en empresas.

El proyecto Huelva Avanza II es desarrollado por la Diputación y financiado mediante las ayudas del Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo 'Adaptabilidad y Empleo' para el período 2007-2013.

Su objetivo general es mejorar la empleabilidad de las personas demandantes de empleo a través de actividades que permitan el desarrollo de habilidades básicas para la búsqueda de empleo ofreciendo una oportunidad de práctica laboral acompañada de una formación homologada. Se ofrece a las personas demandantes de empleo un itinerario integrado de inserción sociolaboral destinado a mejorar su posibilidad de empleo a través de la formación integral, la práctica empresarial y una serie de actuaciones personalizadas que ayudarán a la inserción de los participantes.

El colectivo al que va dirigida esta formación es el personal demandante de empleo en general y en particular a personas con especiales dificultades para su inserción en el mercado de trabajo, como son los jóvenes menores de 30 años, personas mayores de 45 años, parados de larga duración e inmigrantes.

También va dirigido a personas afectadas por alguna discapacidad física, psíquica o sensorial o sometidas a maltrato físico o psíquico, personas en proceso de rehabilitación o reinserción social, tales como ex toxicómanos o ex reclusos, personas de etnia gitana y cuidadores no profesionales que atienden a personas en situación de dependencia.