

martes 11 de agosto de 2020

El dictamen del CESpH sobre el mercado de trabajo en 2019 indica una subida en la provincia por encima de la media nacional

Hasta diciembre del pasado año la evolución del mercado en la provincia de Huelva era positiva, si bien ese crecimiento se ha venido abajo por la covid-19



[Descargar imagen](#)

El pleno del Consejo Económico y Social de la Provincia de Huelva (CESpH) ha aprobado el Dictamen 1/2020 sobre la coyuntura de mercado de trabajo en la provincia de Huelva en 2019. El análisis de los datos anuales señala, según el presidente del Consejo, Juan José García del Hoyo, "que el mercado laboral en Huelva hasta esa fecha estaba recuperándose, con una evolución en la provincia mejor que la media andaluza y española en cuanto a crecimiento".

García del Hoyo añade que, no obstante, a la luz de las

circunstancias actuales y las consecuencias de la crisis epidemiológica, "ese crecimiento se ha venido abajo", tal como se desprende de otro informe realizado del CESpH del sobre el impacto de la covid-19 en la provincia de Huelva que corrobora que las medidas de confinamiento, de limitación de la movilidad y actividades sociales han provocado un efecto económico bastante muy negativo.

El presidente del CES provincial espera que el próximo dictamen anual del mercado de trabajo, una vez que se publique la última EPA del año "nos ofrezca una visión más positiva que la de los datos mensuales y trimestrales de 2020 que tenemos hasta ahora, que están evidenciando un parón en todos los sentidos".

Los datos de la EPA reflejan en la provincia de Huelva que en 2019 se produce un incremento de la población activa en términos interanuales de un 4,04% frente al descenso del 0,3% del año anterior (9.700 activos/as más en 2019 y -1.530 en 2018), acompañado de un incremento de la ocupación del 5,38% desde 2019 (9.950 personas ocupadas más –en 2018 fueron 1.550 personas-), alcanzando la tasa de actividad de la provincia de Huelva un promedio del 57,28%, por debajo de la media española (58,64%) y por encima de la andaluza (56,79%).

El número de desempleados/as ha descendido en términos interanuales un 0,41% frente al 5,30% del año anterior, lo que supone 300 personas frente a las 3.080 personas paradas menos del año anterior, desacelerándose su descenso

al igual que en el territorio nacional y andaluz. La tasa de desempleo sigue siendo elevada, del 21,95% frente al 14,11% de la media española y la media andaluza, que se situaba en el 21,19% de la población activa; es decir, de la suma de las personas ocupadas y de las personas que, según los criterios de la EPA, buscan activamente empleo. La fuerte estacionalidad marcada por las contrataciones agrícolas es la que está forzando la mejoría del mercado laboral.

Esta misma tendencia que evidencia la Encuesta de Población Activa se manifiesta en los datos recogidos por los registros administrativos que gestiona el Ministerio de Empleo y de la Seguridad Social. En Huelva, se produce un incremento del número de afiliaciones a la Seguridad Social del 3,08%, presentando una tasa de variación superior a las de Andalucía y España, alcanzando en 2019 la cifra de 216.983 personas trabajadoras. El paro registrado ha caído un 4,33%, mientras que en el conjunto español el descenso ha sido de 3,97% y en Andalucía del 3,69%. La contratación indefinida se situó en una media de 996 nuevos contratos, mostrando un decremento del 14,77% respecto a 2018; siendo la cifra muy reducida en relación con el número de contratos temporales realizados, que se situaron en 40.904 contratos, de forma que la proporción de contratos indefinidos sobre el total es del 2,49%, por debajo de las medias de Andalucía y España, evidenciando la precariedad de nuestro mercado laboral que, en gran medida, se sustenta en el sector agrario y en el empleo estacional en los servicios.

En relación al paro registrado, el promedio mensual de personas paradas en la provincia de Huelva durante el año 2019 es de 46.069 (-4,33% en relación a 2018), lo que supone una tasa de desempleo aparente del 17,63%, de la que el 42,54% son hombres y el 57,46% mujeres. Por segmentos de edad, las personas de 45 y más años suponen el 48,29% de las personas paradas en la provincia, seguidas del segmento de trabajadores/as entre 25 y 44 años, con un 43,59%, y los/as menores de 25 años, con un 8,12%.

Análisis por comarcas

Del análisis comarcal de los datos se desprende que El Andévalo alcanza una tasa de desempleo del 22,39% (-9,04% en relación al año anterior –el mayor descenso del conjunto de comarcas-), un 4,24% superior a la media de la provincia. El Área Metropolitana presenta una tasa de desempleo del 17,86% (-5,12% en relación a 2018), un 0,29% por debajo de la tasa provincial. La comarca de El Condado, es la que muestra el mejor promedio de la tasa de desempleo de la provincia, con un 14,90% (que supone un descenso del 1,11% respecto al año anterior), un 3,25% inferior a la tasa provincial. La Costa Occidental tiene una tasa de desempleo de un 0,09% inferior a la de la provincia de Huelva, situándose en el 18,06% (-8,58% en relación a 2018).

Por su parte, la comarca de la Cuenca Minera de Riotinto presenta la mayor tasa de paro aparente de la provincia con el 31,39% y un descenso respecto a 2018 del -5,68%, superando la tasa provincial en 13,24 puntos porcentuales. La Sierra de Huelva cierra el año 2019 con una tasa de desempleo del 22,76%. Un 4,61% superior a la media de la provincia y un descenso respecto al año anterior, del -8,71%.

El dictamen 1/2020 sobre la coyuntura de mercado de trabajo en la provincia de Huelva en 2019 contiene el análisis del año 2019, para lo que se han seleccionado y analizado series, extraído señales y aplicado diferentes técnicas econométricas, con el objetivo de mostrar la evolución reciente de las principales magnitudes relativas con la situación laboral de la provincia de Huelva, incorporando información comarcal y municipal.

Diez años de CES Provincial <http://www.diphuelva.es/ces/>

Con motivo del décimo aniversario del CES de la provincia de Huelva se ha elaborado una memoria sobre su trayectoria, "diez años de intenso trabajo por parte de las comisiones, los grupos y el Pleno, en los que se han elaborado un gran volumen de dictámenes e informes, gracias a una labor que hay que recordar que es voluntariosa y altruista por parte de sus miembros", subraya García del Hoyo

El CESpH es un órgano de carácter consultivo, con plena autonomía orgánica y funcional, que persigue la participación y el diálogo entre agentes sociales y administraciones públicas para la emisión de informes y dictámenes y la

elaboración de estudios en los que se propongan soluciones y medidas concretas de actuación ante las instituciones públicas y privadas, en materia económica y social, así como también de desarrollo económico, planificación estratégica y grandes proyectos.