

sábado 27 de mayo de 2017

3.600 trabajadores de los ayuntamientos se forman a través del Plan Agrupado de Formación de Diputación



[Descargar imagen](#)

Los cursos, dirigidos a los trabajadores públicos, tienen como objetivo la mejora de la calidad de los servicios que las administraciones prestan a la ciudadanía

La Diputación de Huelva, a través del Área de Concertación, ha formado a 3.613 empleados públicos de la provincia a través de los cursos del Plan Agrupado de Formación Continua coordinado por la institución provincial durante 2016. A dicho programa formativo se adhirieron 48 municipios y ha contado con una dotación

presupuestaria de 50.512 euros.

Estas acciones formativas se organizan con el objetivo de facilitar el proceso de modernización de las entidades locales de la provincia y de mejorar continuamente la calidad de los servicios que éstos prestan a la ciudadanía. El Plan, que se desarrolla en cooperación con el IAAP -Instituto Andaluz de Administración Pública- y las representaciones sindicales mayoritarias en la Administración Local, tiene como finalidad apoyar y asistir técnicamente a los Ayuntamientos y Mancomunidades de la provincia, adheridos al programa, mediante acciones de formación y reciclaje de sus empleados públicos.

En este sentido, el vicepresidente de la Diputación de Huelva y responsable del Área de Concertación, José Luis Ramos, ha subrayado que “con esta apuesta de la Diputación de Huelva por la formación, además de cumplir con la principal tarea de apoyo, asistencia y asesoramiento a las entidades locales, incidimos en la modernización de las estructuras administrativas y de los métodos de gestión”.

Respecto a lo cual, Ramos ha indicado, “redundará, sin duda alguna, en un servicio a la ciudadanía de una mayor calidad dando como resultado la generación de más confianza y credibilidad en los servicios públicos por parte de los ciudadanos”.

Concretamente, las actividades formativas incluidas en el Plan Agrupado de Formación Continua elaborado por la institución provincial durante 2016, respondieron a las necesidades trasladadas desde los municipios al ente provincial. Para el Área de Concertación, se incluyeron 13 acciones destinadas a la formación del personal de los Ayuntamientos a las que se sumaron otras 6 acciones para el personal de Diputación, desarrollándose finalmente 19 acciones formativas dentro del Plan Agrupado de Formación Continua de 2016.

Estas 13 acciones desarrolladas en el Área de Concertación, estuvieron relacionadas con la aplicación de leyes, las nuevas tecnologías, urbanismo, medio ambiente y economía obteniendo en conjunto, una valoración media de 9 por parte de los participantes a los cursos.

Plan Agrupado de Formación 2017

Ya se encuentra abierto el plazo de adhesión de entidades locales de la provincia de Huelva al Plan Agrupado de Formación Continua que promueve la Diputación de Huelva para 2017. La elaboración del Plan Agrupado de Formación Continua se realiza con la participación de todas las Entidades Locales Adheridas, a través del proceso de Detección de Necesidades Formativas que se realiza anualmente y que se puede consultar en los procedimientos de concertación aprobados.

De este modo, el ente provincial organiza las actividades formativas a través de las demandas llevadas a cabo por los ayuntamientos de los municipios adheridos al programa formativo. Además, su participación es a coste cero pudiendo solicitarla a través del Área de Concertación de la institución provincial como ficha concertable.