

TEMA 68. EL EMPODERAMIENTO EN LA INTERVENCIÓN SOCIAL

TEMA 69. LA INTERVENCIÓN DE LA PSICOLOGÍA SOCIAL EN LOS PLANES DE DESARROLLO REGIONAL

TEMA 70. LA IGUALDAD DE GÉNERO: MARCO JURÍDICO DE REFERENCIA. REGULACIÓN EN EL MARCO CONSTITUCIONAL, COMUNITARIO E INTERNACIONAL.

TEMA 71. LA CORPORACIÓN PROVINCIAL EN LA DIPUTACIÓN DE HUELVA. SU ORGANIZACIÓN.

TEMA 72. CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. EL TRABAJO Y SALUD: LOS RIESGOS PROFESIONALES. FACTORES DE RIESGO. DAÑOS DERIVADOS DE TRABAJO. LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES. OTRAS PATOLOGÍAS DERIVADAS DEL TRABAJO. DERECHOS Y DEBERES BÁSICOS EN ESTA MATERIA. MARCO NORMATIVO BÁSICO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

BIBLIOGRAFÍA.-

- Página Web de La Diputación Provincial de Huelva.
- Toda la normativa vigente de aplicación.
- Cualquier manual de editoriales específicas que se podrán encontrar en librerías especializadas en oposiciones.
- Cualquier manual de editoriales relacionadas con las materias relacionadas en el temario.
- Desarrollo Local: Manual Básico para Agentes de Desarrollo Local. Arizaldo Carvajal
- Desarrollo Local: Teorías y estrategias. Giacomo Becattini
- Manual de Desarrollo Local. Fermín Rodríguez
- Perspectivas Teóricas del Desarrollo Local. Manuel García Docampo
- Desarrollo Local: Una Metodología para la Participación. Estela Corvalán y María Ferreira
- Transformaciones Globales. Antonio Vázquez Barquero
- Políticas de la UE. E. Linde Paniagua
- http://europa.eu/index_es.htm
- <http://www.juntadeandalucia.es/index.html>
- <http://www.minhap.gob.es>
- Manual de psicología social. James W. Vander Zanden
- Manual de Psicología aplicada a la empresa. Esteve Carbó Ponce
- Psicología de la comunicación. M. Dolors Girbau Massana
- Manual de psicología de la educación. Clotilde Pontecorvo

ANEXO 51

Plaza: Técnico/a Superior (Funcionario/a)

Número de plazas: Una.

O.P.E.: 2008 (Una) (Turno Libre)

Perteneciente a la:

Escala: Administración Especial

Subescala: Servicios Especiales

Clase: Cometidos Especiales

Categoría: Superior

Grupo: A1

Sistema de selección: Concurso-Oposición

Titulación exigida: Licenciatura en Ciencias Económicas, en Administración y Dirección de Empresas, en Ciencias del Trabajo o titulación equivalente de acuerdo a la normativa vigente.

Otro requisito: Carnet de conducir

Derechos de examen: 40,00 €

Fase de concurso

Se efectuará de conformidad a lo establecido en las Bases Generales.

Fase de oposición

Ejercicios:

Primer ejercicio.

De carácter obligatorio para todos/as los/as aspirantes. Consistirá en desarrollar por escrito durante un período máximo de 3 horas, dos temas a elegir por el/la opositor/a de tres que se extraigan al azar, de entre las materias establecidas en el anexo de temas específicos.

Segundo ejercicio.

De carácter igualmente obligatorio, y consistirá en la solución de un supuesto práctico, igual para todos/as los/as aspirantes, que se obtendrá por insaculación, de entre los que se planteen por los componentes del Tribunal, sobre materias objeto de la plaza que se convoca, inmediatamente antes del comienzo del ejercicio.

Tercer ejercicio.

De carácter igualmente obligatorio para todos/as los/as aspirantes, consistirá en un cuestionario tipo test de 50 preguntas concretas de entre las materias establecidas en el anexo sobre temas comunes, durante el tiempo que estime el tribunal, con un máximo de 60 minutos, con las siguientes consideraciones:

- Las respuestas correctas serán valoradas con 0,20 puntos.
- No serán puntuadas las preguntas que no sean contestadas.
- Las respuestas erróneas se valorarán negativamente, y restarán 0,10 puntos cada una de ellas.
- Si el/la aspirante contestare o situare algún signo a más de una de las posibles opciones o respuestas de una misma pregunta, se entenderá que ésta no ha sido contestada, salvo en el supuesto de que, tras la rectificación efectuada por el/a aspirante, quedara meridianamente clara e indubitada la respuesta elegida.

TEMARIO

TEMAS COMUNES

- TEMA 1. EL SISTEMA CONSTITUCIONAL: LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 1978. ANTECEDENTES Y SIGNIFICADO JURÍDICO. CARACTERÍSTICAS Y ESTRUCTURA. PRINCIPIOS QUE INFORMAN LA CONSTITUCIÓN DE 1978. TÍTULO PRELIMINAR DE LA CONSTITUCIÓN. LA REFORMA CONSTITUCIONAL.
- TEMA 2. LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y LAS LIBERTADES PÚBLICAS EN LA CONSTITUCIÓN. GARANTÍAS Y TUTELA DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y LAS LIBERTADES PÚBLICAS EN LA CONSTITUCIÓN. SUSPENSIÓN.
- TEMA 3. LA JEFATURA DEL ESTADO: LA CORONA. FUNCIONES CONSTITUCIONALES. SUCESIÓN. REGENCIA. REFRENDO.
- TEMA 4. LAS CORTES GENERALES: COMPOSICIÓN. ATRIBUCIONES. FUNCIONAMIENTO. ORGANIZACIÓN. LA ELABORACIÓN DE LAS LEYES.
- TEMA 5. EL GOBIERNO Y LA ADMINISTRACIÓN. RELACIONES ENTRE EL GOBIERNO Y LAS CORTES GENERALES.
- TEMA 6. EL PODER JUDICIAL. EL CONSEJO GENERAL DEL PODER JUDICIAL. ORGANIZACIÓN. COMPETENCIAS. LA REGULACIÓN CONSTITUCIONAL DE LA JUSTICIA.
- TEMA 7. LA ORGANIZACIÓN TERRITORIAL DEL ESTADO EN LA CONSTITUCIÓN: LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS, VÍAS DE ACCESO A LA AUTONOMÍA. LOS ESTATUTOS DE AUTONOMÍA. RÉGIMEN DE COMPETENCIAS. RELACIÓN ENTRE EL ESTADO Y LAS COMUNIDADES AUTÓNOMAS.
- TEMA 8. LA ORGANIZACIÓN TERRITORIAL DEL ESTADO EN LA CONSTITUCIÓN (CONTINUACIÓN): LA ADMINISTRACIÓN LOCAL. EL PRINCIPIO DE AUTONOMÍA LOCAL Y SU GARANTÍA INSTITUCIONAL. SU CONTENIDO EN LA CONSTITUCIÓN Y EN EL ORDENAMIENTO BÁSICO ESTATAL. LA ADMINISTRACIÓN INSTITUCIONAL.
- TEMA 9. RELACIONES DE LAS ENTIDADES LOCALES CON LAS RESTANTES ADMINISTRACIONES TERRITORIALES. DEBERES RECÍPROCOS ENTRE ADMINISTRACIONES. TUTELA Y CONTROL DE LAS ENTIDADES LOCALES.
- TEMA 10. ORGANIZACIÓN Y COMPETENCIAS MUNICIPALES Y PROVINCIALES.
- TEMA 11. PRINCIPIOS DE ORGANIZACIÓN Y ACTUACIÓN DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. ESPECIAL REFERENCIA A LOS PRINCIPIOS DE JERARQUÍA, EFICACIA, DESCENTRALIZACIÓN, DESCONCENTRACIÓN Y COORDINACIÓN.

TEMA 12. SOMETIMIENTO DE LA ADMINISTRACIÓN A LA LEY Y AL DERECHO. FUENTES DEL DERECHO ADMINISTRATIVO. LA LEY. CLASES DE LEYES. DISPOSICIONES DEL EJECUTIVO CON RANGO DE LEY. EL REGLAMENTO Y OTRAS DISPOSICIONES GENERALES.

TEMA 13. LOS DERECHOS DEL CIUDADANO ANTE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. CONSIDERACIÓN ESPECIAL DEL INTERESADO. COLABORACIÓN Y PARTICIPACIÓN DE LOS CIUDADANOS EN LA ADMINISTRACIÓN, CON ESPECIAL REFERENCIA A LA ADMINISTRACIÓN LOCAL.

TEMA 14. LA JUSTICIA CONSTITUCIONAL. EL TRIBUNAL CONSTITUCIONAL: NATURALEZA. ORGANIZACIÓN. FUNCIONES. COMPOSICIÓN. COMPETENCIAS. LA JURISPRUDENCIA CONSTITUCIONAL. LOS CONFLICTOS CONSTITUCIONALES.

TEMA 15. LOS PROCESOS CONSTITUCIONALES. PROCESO DE DECLARACIÓN DE INCONSTITUCIONALIDAD. RECURSO DE AMPARO CONSTITUCIONAL.

TEMA 16. LOS ÓRGANOS COLEGIADOS LOCALES: CONVOCATORIA, ORDEN DEL DÍA Y REQUISITOS DE CONSTITUCIÓN. FUNCIONAMIENTO. ACTAS Y CERTIFICADOS DE ACUERDOS.

TEMA 17. EL PRESUPUESTO DE LAS ENTIDADES LOCALES. ELABORACIÓN, APROBACIÓN Y EJECUCIÓN PRESUPUESTARIA. SU CONTROL Y FISCALIZACIÓN.

TEMA 18. PERSONAL AL SERVICIO DE LA ENTIDAD LOCAL. LOS FUNCIONARIOS PÚBLICOS: CLASES. SELECCIÓN. SITUACIONES ADMINISTRATIVAS. PROVISIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO. EL PERSONAL LABORAL.

TEMAS ESPECÍFICOS

TEMA 1. EL MECANISMO COMUNITARIO PARA LA ADAPTACIÓN ESTRUCTURAL DE LAS ECONOMÍAS REGIONALES.

TEMA 2. EL REFUERZO DE LA COHESIÓN EN LA UE DESDE LA PERSPECTIVA DEL EMPLEO.

TEMA 3. LA PROBLEMÁTICA DEL DESARROLLO ECONÓMICO Y SOCIAL EN LA UE.

TEMA 4. LAS POLÍTICAS SECTORIALES Y TERRITORIO EN EL CONTEXTO COMUNITARIO.

TEMA 5. EL MARCO COMÚN DE LOS INSTRUMENTOS DE SOLIDARIDAD COMUNITARIA.

TEMA 6. LA GESTIÓN DEL TERRITORIO EN LA UE. LAS ESTRATEGIA EUROPEA DE ORDENACIÓN DEL TERRITORIO.

TEMA 7. LOS PRINCIPIOS BÁSICOS PARA LA MEJORA DEL ENTORNO DE LA PYME EN LA UE.

TEMA 8. LOS PILARES BÁSICOS PARA LA PROSPERIDAD SOCIOECONÓMICA EN LA UE.

TEMA 9. LOS OBJETIVOS DE LA UE A LARGO PLAZO.

TEMA 10. LA RESPONSABILIDAD POLÍTICA Y ECONÓMICA DE LA UE A ESCALA MUNDIAL.

TEMA 11. LA MODERNIZACIÓN Y DIVERSIFICACIÓN DE LAS ESTRUCTURAS ECONÓMICAS REGIONALES EN LA UE.

TEMA 12. EL APOYO ESTRUCTURAL COMUNITARIO PARA LA MEJORA DEL MERCADO DE TRABAJO.

TEMA 13. LAS DIRECTRICES PARA LA CONSECUCCIÓN DE UN MODELO DE DESARROLLO EQUILIBRADO EN LA UE.

TEMA 14. EL IMPACTO TERRITORIAL DE LAS POLÍTICAS COMUNITARIAS. OBJETIVOS POLÍTICOS.

TEMA 15. LOS PLANTEAMIENTOS BÁSICOS DE LA POLÍTICA ESTRUCTURAL COMUNITARIA.

TEMA 16. LA PLANIFICACIÓN ESPACIAL EN EL TERRITORIO COMUNITARIO.

TEMA 17. LA UNIÓN EUROPEA Y LA PYME: CONDICIONES PARA LA REALIZACIÓN DEL PRINCIPIO "PENSAR A PEQUEÑA ESCALA".

TEMA 18. LAS ACTUACIONES COMUNITARIAS PARA UN PROGRESO SOSTENIBLE.

TEMA 19. LAS PRIORIDADES POLÍTICAS PARA EL DESARROLLO DE LA UE.

TEMA 20. LA CONTRIBUCIÓN DE LA UE A LA SEGURIDAD Y PROSPERIDAD INTERNACIONALES.

TEMA 21. LA EVOLUCIÓN GENERACIONAL DEL DESARROLLO LOCAL.

TEMA 22. LA CARACTERIZACIÓN Y PRINCIPALES MANIFESTACIONES DE LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO LOCAL.

TEMA 23. LOS PRINCIPALES MODELOS PARA LA GESTIÓN DEL DESARROLLO LOCAL.

TEMA 24. LA AUDITORÍA DEL DESARROLLO LOCAL.

TEMA 25. EL PROCESO DE DIAGNÓSTICO EN EL DESARROLLO RURAL.

TEMA 26. EL CICLO DE INNOVACIÓN EN PROYECTOS DE DESARROLLO RURAL.

-
- TEMA 27. LA GERENCIA DEL DESARROLLO LOCAL.
- TEMA 28. LA INTELIGENCIA TERRITORIAL EN EL DESARROLLO LOCAL.
- TEMA 29. LOS ASPECTOS FUNDAMENTALES PARA LA REHABILITACIÓN MEDIOAMBIENTAL DEL ENTORNO URBANO.
- TEMA 30. LAS DIFERENTES ÁREAS TEMÁTICAS DEL DESARROLLO LOCAL.
- TEMA 31. LOS ASPECTOS ESENCIALES PARA LA ORIENTACIÓN DE LAS EMPRESAS HACIA EL CRECIMIENTO.
- TEMA 32. LA DISTRIBUCIÓN SOCIAL DEL CONOCIMIENTO EN EL ÁMBITO LOCAL.
- TEMA 33. LA GLOBALIZACIÓN Y EL DESARROLLO LOCAL.
- TEMA 34. EL DESARROLLO LOCAL COMO PROCESO DINÁMICO.
- TEMA 35. EL NUEVO ROL DE AYUNTAMIENTOS Y DIPUTACIONES EN LAS POLÍTICAS DE DESARROLLO LOCAL.
- TEMA 36. LA ORGANIZACIÓN DEL DESARROLLO LOCAL EN NUESTRO ENTORNO.
- TEMA 37. EL ANÁLISIS DE LAS CAPACIDADES DE LOS ENTORNOS LOCALES.
- TEMA 38. EL ANÁLISIS TERRITORIAL PARA LA PLANIFICACIÓN DEL DESARROLLO LOCAL.
- TEMA 39. LOS PRINCIPALES TIPOS DE ACCIONES INNOVADORAS EN EL ÁMBITO DEL DESARROLLO LOCAL.
- TEMA 40. LA GESTIÓN Y ORGANIZACIÓN EN MATERIA DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL.
- TEMA 41. LA IMPLICACIÓN DE LA POBLACIÓN EN LOS PLANES DE DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL.
- TEMA 42. LAS LÍNEAS POLÍTICAS DE ACTUACIÓN PARA LA MEJORA DE LA CALIDAD DE VIDA EN LA CIUDAD EUROPEA.
- TEMA 43. LOS PRINCIPALES ELEMENTOS PARA LA GENERACIÓN DE EMPLEO Y RIQUEZA EN EL ENTORNO LOCAL.
- TEMA 44. LOS RETOS DE LAS EMPRESAS EUROPEAS EN EL NUEVO CONTEXTO ECONÓMICO.
- TEMA 45. LA ALFABETIZACIÓN TECNOLÓGICA Y EL DESARROLLO LOCAL.
- TEMA 46. LA GESTIÓN DEL DESARROLLO LOCAL EN EL CONTEXTO INTERNACIONAL.
- TEMA 47. CARACTERÍSTICAS COMUNES DE LAS ESTRUCTURAS ORGANIZATIVAS PARA LA PROMOCIÓN DEL DESARROLLO LOCAL.
- TEMA 48. EL MERCADO DE TRABAJO EUROPEO.
- TEMA 49. TENDENCIAS MUNDIALES DEL EMPLEO JUVENIL.
- TEMA 50. LA FORMACIÓN PARA EL APOYO DE LAS INICIATIVAS EMPRESARIALES.
- TEMA 51. EL TRABAJADOR TRADICIONAL FRENTE AL NUEVO PROFESIONAL
- TEMA 52. LA FLEXISEGURIDAD LABORAL EN ESPAÑA.
- TEMA 53. LOS NUEVOS RETOS EN LA GESTIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS PARA LAS PYMES.
- TEMA 54. REDES SOCIALES Y EMPRESA. COMO APROVECHAR EL PODER DE LOS SOCIAL MEDIA.
- TEMA 55. EL CAPITAL HUMANO Y SU RELACIÓN CON LA INNOVACIÓN.
- TEMA 56. LA SITUACIÓN DE LOS MERCADOS DE TRABAJO EN EL MUNDO.
- TEMA 57. EL MEDIO AMBIENTE COMO OPORTUNIDAD DE NEGOCIO.
- TEMA 58. LA EVOLUCIÓN DEL EMPLEO Y EL DESEMPLEO EN LA UE EN LAS ÚLTIMAS DÉCADAS.
- TEMA 59. LA EDUCACIÓN Y LA CAPACITACIÓN COMO ELEMENTOS IMPRESCINDIBLES PARA LA INCORPORACIÓN DE LOS JÓVENES AL MERCADO DE TRABAJO.
- TEMA 60. EL EMPRENDIMIENTO COMO ALTERNATIVA A LOS MERCADOS DE EMPLEO FORMAL
- TEMA 61. TENDENCIAS EN LA GESTIÓN DE LOS DENOMINADOS RECURSOS HUMANOS.
- TEMA 62. LA MODERNIZACIÓN DEL DERECHO DEL TRABAJO COMO INSTRUMENTO PARA AFRONTAR LA CRISIS.
- TEMA 63. EL TALENTO EN LOS RECURSOS HUMANOS COMO VENTAJA COMPETITIVA EN LAS EMPRESAS.
- TEMA 64. LAS NUEVAS ESTRATEGIAS DE MARKETING Y COMUNICACIÓN DE LAS EMPRESAS.
- TEMA 65. INNOVACIÓN, SOCIEDAD Y PYMES: EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS.

- TEMA 66. PRINCIPALES CAUSAS DE DESEMPLEO A NIVEL MUNDIAL: MEDIDAS CORRECTORAS.
- TEMA 67. EL PROCESO DE TRANSFORMACIÓN DE LAS EMPRESAS HACIA LA SOSTENIBILIDAD.
- TEMA 68. DISCRIMINACIÓN LABORAL POR CUESTIÓN DE GÉNERO. LA SITUACIÓN LABORAL FEMENINA. DIFERENCIAS SALARIALES EN FUNCIÓN DEL GÉNERO.
- TEMA 69. INMIGRACIÓN Y DISCRIMINACIÓN LABORAL. DETERMINANTES Y CONSECUENCIAS DE LA MIGRACIÓN.
- TEMA 70. LA IGUALDAD DE GÉNERO: MARCO JURÍDICO DE REFERENCIA. REGULACIÓN EN EL MARCO CONSTITUCIONAL, COMUNITARIO E INTERNACIONAL.
- TEMA 71. LA CORPORACIÓN PROVINCIAL EN LA DIPUTACIÓN DE HUELVA. SU ORGANIZACIÓN.
- TEMA 72. CONCEPTOS BÁSICOS SOBRE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO. EL TRABAJO Y SALUD: LOS RIESGOS PROFESIONALES. FACTORES DE RIESGO. DAÑOS DERIVADOS DE TRABAJO. LOS ACCIDENTES DE TRABAJO Y LAS ENFERMEDADES PROFESIONALES. OTRAS PATOLOGÍAS DERIVADAS DEL TRABAJO. DERECHOS Y DEBERES BÁSICOS EN ESTA MATERIA. MARCO NORMATIVO BÁSICO EN MATERIA DE PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES.

BIBLIOGRAFÍA.-

- Página Web de La Diputación Provincial de Huelva.
- Toda la normativa vigente de aplicación.
- Cualquier manual de editoriales específicas que se podrán encontrar en librerías especializadas en oposiciones.
- Cualquier manual de editoriales relacionadas con las materias relacionadas en el temario.
- Desarrollo Local: Manual Básico para Agentes de Desarrollo Local. Arizaldo Carvajal.
- Desarrollo Local: Teorías y estrategias. Giacomo Becattini.
- Manual de Desarrollo Local. Fermín Rodríguez.
- Perspectivas Teóricas del Desarrollo Local. Manuel García Docampo.
- Desarrollo Local: Una Metodología para la Participación. Estela Corvalán y María Ferreira.
- Transformaciones Globales. Antonio Vázquez Barquero.
- Políticas de la UE. E. Linde Paniagua.
- Políticas sociolaborales: un enfoque pluridisciplinar, edit. UOC, Barcelona.
- Sempere y otros: políticas sociolaborales, Tecnos, Madrid.
- Libro Verde de la Comisión "Modernizar el derecho laboral para afrontar los retos del siglo XXI".
- Informe del congreso People Management (Gestión de personal).
- Crear empresas. Nuria Toledano Garrido. Edita Diputación Provincial de Huelva.
- Despierta el talento. Roberto Luna. Edit. LID.
- Segregación sectorial de los inmigrantes en el mercado de trabajo en España. Cachón, L.
- Las nuevas fronteras de la desigualdad. Hombres y mujeres en el mercado de trabajo, Icaria, Barcelona. Maruani, M., Rogerat, C. Torns, T.
- Los estudios sobre mujer, trabajo y empleo: caminos recorridos y caminos por recorrer. Prieto, C.
- Dirección Estratégica de los RRHH. Teoría y práctica. Ediciones Pirámide, Madrid. Albizu Gallastegui, E.
- La empresa ciudadana como empresa responsable y sostenible, editorial Trotta, Madrid. Lozano J.M.
- Sostenibilidad e innovación en España. Barcelona. Santolaria, M.
- http://europa.eu/index_es.htm
- <http://www.juntadeandalucia.es/index.html>
- <http://www.minhap.gob.es>
- <http://www.ilo.org>
- <http://www.knowaboutbusiness.org>
- <http://peoplemanagement.co.uk>

- <http://www.ine.es>
- <http://www.ieae.ehu.es>
- <http://www.cotec.es>

ANEXO 52

Plaza: Técnico/a Superior (Funcionario/a)

Número de plazas: Una

O.P.E.: 2007 (Una) (Turno Libre)

Perteneciente a la:

Escala: Administración Especial

Subescala: Servicios Especiales

Clase: Cometidos Especiales

Categoría: Superior

Grupo: A1

Sistema de selección: Concurso-Oposición

Titulación exigida: Licenciatura en Ciencias Económicas, en Administración y Dirección de Empresas, en Geografía e Historia o titulación equivalente de acuerdo a la normativa vigente.

Otro requisito: Carnet de conducir

Derechos de examen: 40,00 €

Fase de concurso

Se efectuará de conformidad a lo establecido en las Bases Generales.

Fase de oposición

Ejercicios:

Primer ejercicio.

De carácter obligatorio para todos/as los/as aspirantes. Consistirá en desarrollar por escrito durante un período máximo de 3 horas, dos temas a elegir por el/la opositor/a de tres que se extraigan al azar, de entre las materias establecidas en el anexo de temas específicos.

Segundo ejercicio.

De carácter igualmente obligatorio, y consistirá en la solución de un supuesto práctico, igual para todos/as los/as aspirantes, que se obtendrá por insaculación, de entre los que se planteen por los componentes del Tribunal, sobre materias objeto de la plaza que se convoca, inmediatamente antes del comienzo del ejercicio.

Tercer ejercicio.

De carácter igualmente obligatorio para todos/as los/as aspirantes, consistirá en un cuestionario tipo test de 50 preguntas concretas de entre las materias establecidas en el anexo sobre temas comunes, durante el tiempo que estime el tribunal, con un máximo de 60 minutos, con las siguientes consideraciones:

- Las respuestas correctas serán valoradas con 0,20 puntos.
- No serán puntuadas las preguntas que no sean contestadas.
- Las respuestas erróneas se valorarán negativamente, y restarán 0,10 puntos cada una de ellas.
- Si el/la aspirante contestare o situare algún signo a más de una de las posibles opciones o respuestas de una misma pregunta, se entenderá que ésta no ha sido contestada, salvo en el supuesto de que, tras la rectificación efectuada por el/a aspirante, quedara meridianamente clara e indubitada la respuesta elegida.

TEMARIO

TEMAS COMUNES

TEMA 1. EL SISTEMA CONSTITUCIONAL: LA CONSTITUCIÓN ESPAÑOLA DE 1978. ANTECEDENTES Y SIGNIFICADO JURÍDICO. CARACTERÍSTICAS Y ESTRUCTURA. PRINCIPIOS QUE INFORMAN LA CONSTITUCIÓN DE 1978. TÍTULO PRELIMINAR DE LA CONSTITUCIÓN. LA REFORMA CONSTITUCIONAL.